

**PORTRAIT DES EFFECTIFS DE LA VILLE DE SHERBROOKE (TOTAUX ET PAR GROUPE VISÉ) AU 27 JUILLET 2009**

No	Regroupements d'emplois	Effectif total <sup>1</sup>	FEMMES					AUTOCHTONES					MINORITÉS VISIBLES					MINORITÉS ETHNIQUES				
			Taux dispo. <sup>2</sup>		Représentation <sup>3</sup>		Sous-représentation <sup>4</sup>	Taux dispo. <sup>2</sup>		Représentation <sup>3</sup>		Sous-représentation <sup>4</sup>	Taux dispo. <sup>2</sup>		Représentation <sup>3</sup>		Sous-représentation <sup>4</sup>	Taux dispo. <sup>2</sup>		Représentation <sup>3</sup>		Sous-représentation <sup>4</sup>
			%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr
1	Cadres de direction	20	38%	30%	6	8%	1.6	1%	0%	0	1%	0.2	5%	0%	0	5%	1.0	7%	0%	0	7%	1.4
2	Cadres intermédiaires -division	32	28%	25%	8	3%	1.0	0%	0%	0	0%	0.0	6%	0%	0	6%	1.9	7%	0%	0	7%	2.2
3	Personnel d'encadrement policier	16	14%	13%	2	1%	0.2	2%	0%	0	2%	0.3	2%	0%	0	2%	0.3	2%	0%	0	2%	0.3
4	Personnel d'encadrement incendie	11	4%	0%	0	4%	0.4	1%	0%	0	1%	0.1	0%	0%	0	0%	0.0	1%	0%	0	1%	0.1
5	Cadres de premier niveau	96	33%	25%	24	8%	7.7	1%	1%	1	0%	0.0	5%	0%	0	5%	4.8	4%	0%	0	4%	3.8
6	Personnel de supervision - syndiqués	44	31%	16%	7	15%	6.6	1%	0%	0	1%	0.4	1%	0%	0	1%	0.4	1%	0%	0	1%	0.4
7	Niveau professionnel - Emplois réguliers	54	41%	43%	23	0%	0.0	1%	0%	0	1%	0.5	8%	4%	2	4%	2.3	6%	0%	0	6%	3.2
8	Niveau professionnel - Emplois temporaires	29	44%	62%	18	0%	0.0	1%	0%	0	1%	0.3	6%	10%	3	0%	0.0	5%	0%	0	5%	1.5
9	Niveau technique - Emplois réguliers	161	44%	45%	73	0%	0.0	0%	1%	1	0%	0.0	1%	2%	4	0%	0.0	1%	1%	1	0%	0.6
10	Niveau technique - Emplois temporaires	37	40%	38%	14	2%	0.8	0%	3%	1	0%	0.0	1%	11%	4	0%	0.0	1%	5%	2	0%	0.0
11	Personnel policier	225	28%	20%	46	8%	17.0	2%	0%	0	2%	4.5	2%	0%	0	2%	4.5	2%	0%	0	2%	4.5
12	Personnel au service d'incendie	175	1%	3%	6	0%	0.0	1%	1%	1	0%	0.8	1%	0%	0	1%	1.8	1%	0%	0	1%	1.8
13	Soutien adm. avec expérience - Emplois réguliers	134	60%	88%	118	0%	0.0	0%	0%	0	0%	0.0	1%	0%	0	1%	1.3	1%	1%	1	0%	0.3
14	Soutien adm. avec expérience - Emplois temp.	43	60%	81%	35	0%	0.0	0%	0%	0	0%	0.0	1%	0%	0	1%	0.4	1%	5%	2	0%	0.0
15	Soutien adm. sans expérience - Emplois réguliers	69	60%	87%	60	0%	0.0	0%	0%	0	0%	0.0	1%	0%	0	1%	0.7	1%	0%	0	1%	0.7
16	Soutien adm. sans expérience - Emplois temp.	27	60%	93%	25	0%	0.0	0%	0%	0	0%	0.0	1%	4%	1	0%	0.0	1%	4%	1	0%	0.0
17	Emplois de métiers avec expérience	51	5%	4%	2	1%	0.6	1%	2%	1	0%	0.0	1%	0%	1	1%	0.5	1%	0%	0	1%	0.5
18	Emplois de métiers sans expérience - réguliers	38	3%	8%	3	0%	0.0	1%	0%	0	1%	0.4	1%	3%	1	0%	0.0	2%	0%	0	2%	0.8
19	Emplois de métiers sans expérience - temporaires	29	40%	31%	9	9%	2.6	0%	0%	0	0%	0.0	0%	0%	0	0%	0.0	1%	0%	0	1%	0.3
20	Emplois manuels avec exp - Travaux publics	56	6%	5%	3	1%	0.4	1%	0%	0	1%	0.6	0%	2%	1	0%	0.0	1%	0%	0	1%	0.6
21	Emplois manuels sans exp rég - Travaux publics	62	54%	2%	1	52%	32.5	0%	2%	1	0%	0.0	1%	0%	0	1%	0.6	1%	0%	0	1%	0.6
22	Emplois manuels sans exp temp - Travaux publics	213	55%	12%	25	43%	92.2	0%	0%	0	0%	0.0	1%	7%	15	0%	0.0	1%	2%	5	0%	0.0
23	Personnel des transports	47	15%	0%	0	15%	7.1	0%	0%	0	0%	0.0	0%	0%	0	0%	0.0	1%	0%	0	1%	0.5
24	Brigadiers/brigadières scolaires	72	55%	64%	46	0%	0.0	0%	0%	0	0%	0.0	1%	1%	1	0%	0.0	1%	0%	0	1%	0.7
25	Étudiants	363		39%	143				0%	0				2%	8				2%	8		
<b>Grand total:</b>		2104		33%	697	12%	170.5		0%	6	1%	8.1		2%	40	2%	20.6		1%	20	2%	24,9

<sup>1</sup> **Effectif total** : nombre de personnes qui occupent un poste dans un regroupement d'emploi donné. Par exemple, il y a 20 cadres de direction (regroupement d'emploi n° 1) à la Ville de Sherbrooke.

<sup>2</sup> **Taux de disponibilité** : pourcentage de la main-d'œuvre du groupe visé (femmes, autochtones, minorités visibles et ethniques) compétente et disponible sur le marché de l'emploi régional ou provincial.

<sup>3</sup> **Représentation** : pourcentage ou nombre de personnes du groupe visé à l'emploi de la Ville. Par exemple, on constate dans le regroupement d'emploi Cadres de direction que 30 % des employés sont des femmes, ce qui équivaut à 6 femmes.

<sup>4</sup> **Sous-représentation** : la différence entre le taux de disponibilité d'un groupe visé et sa représentation dans un regroupement d'emploi. Par exemple, dans le regroupement d'emploi Cadres de direction, il y a une sous représentation de 8 % ou 1.6 femmes (taux de disponibilité des femmes (38 %) – représentation des femmes (30 %) = 8 % ou 1.6 femmes).